CODICE ETICO



Procedura Gestionale

Data di emissione: 30.04.2026

Revisione N. 00

Oleodinamica Toscana

No.	Destinatario		Data	Firma
1	Organo Amministrativo (A.U.) DG			
2	Apicali Estensivi (AE)			
3	Organismo di Vigilanza			
4	Revisore Legale			
5	RSPP			
6	Medico Competente			
7	Responsabile Sistema Integrato			
8	RLS			
9	RTGR			
10	PRSES			
11	Comitato ESG			
12	Addetto Prevenzione Incendi			
13	Addetto Primo Soccorso			

TABELLA DELLE REVISIONI

Rev.No.	Descrizione	Pagine modificate	Data
00	Stesura Codice Etico		30/04/2026

INDICE

1 SCOPO E CAMPO DI APPLICAZIONE 6
2 PREMESSA ED OBIETTIVI 6
3 AMBITO DI APPLICAZIONE DEL CODICE ETICO 7
4 LE FATTISPECIE DI REATO – RICHIAMO DI SINTESI DELLE PRINCIPALI FIGURE 7
5 PRINCIPI GENERALI 8
5.1 RISPETTO DELLA LEGALITÀ 8
5.2 ONESTÀ E CORRETTEZZA 8
5.3 SOLIDARIETÀ 9
5.4 IMPARZIALITÀ E PARI OPPORTUNITÀ 9
5.5 TRASPARENZA E COMPLETEZZA DELL'INFORMAZIONE 9
5.6 RISERVATEZZA DELLE INFORMAZIONI 9
5.7 EQUITÀ DELL'AUTORITÀ 9
5.8 INTEGRITÀ DELLA PERSONA 10
5.9 DILIGENZA COMPETENZA E ACCURATEZZA 10
5.10 CORRETTEZZA ED EQUITÀ NELLA GESTIONE ED EVENTUALE RINEGOZIAZIONE DEI CONTRATTI 10
5.11 CONCORRENZA LEALE 10
5.12 RESPONSABILITÀ VERSO LA COLLETTIVITÀ E TUTELA AMBIENTALE 10
5.13 CONFLITTO DI INTERESSI 11
5.14 DUBBI INTERPRETATIVI 11
6 DIFFUSONE E OSSERVANZA DEL CODICE ETICO 11
6.1 CORPORATE GOVERNANCE 11
7 RAPPORTI ESTERNI 12
7.1 PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI, ISTITUZIONI, AUTORITÀ 12
7.2 REGALI, OMAGGI E BENEFICI 13
7.3 DONI E ALTRE UTILITÀ 13
7.4 RAPPORTI TRA PRIVATI 13
7.5 PARTITI, ORGANIZZAZIONI SINDACALI ED ASSOCIAZIONI 14
7.6 LOTTA CONTRO LE INFILTRAZIONI CRIMINALI 14
7.7 RAPPORTI INTERNI 14
7.8 RISORSE UMANE 14
7.9 SELEZIONE DEL PERSONALE 14
7.10 RAPPORTO DI LAVORO 15
7.11 GESTIONE DEL PERSONALE 15
7.12 TUTELA DELLA *PRIVACY* 15
8 PROCEDURE OPERATIVE E DATI CONTABILI 15
9 TUTELA DEL PATRIMONIO SOCIALE 15

10 RAPPORTI CON *MASS-MEDIA* E GESTIONE DELLE INFORMAZIONI 16
10.1 MODALITÀ DI CONDOTTA 16
10.2 INFORMAZIONI PRICE SENSITIVE 16
10.3 OBBLIGO DI RISERVATEZZA 16
11 INFORMATIVA SOCIETARIA 16
11.1 DISPONIBILITÀ ED ACCESSO ALLE INFORMAZIONI 16
12 ORGANISMO DI VIGILANZA 16
12.1 CARATTERISTICHE 17
12.2 ATTRIBUZIONI 17
12.3 SEGNALAZIONI 17
13 VIOLAZIONI DEL CODICE ETICO: SISTEMA MOTIVANTE E SISTEMA SANZIONATORIO DISCIPLINARE 17
14 FORMAZIONE 18
15 DISPOSIZIONI FINALI 18

1 SCOPO E CAMPO DI APPLICAZIONE

L'adozione di principi etici rilevanti ai fini della prevenzione dei reati *ex* D.lgs. n. 231/2001 costituisce un elemento essenziale del sistema di controllo preventivo di Oleodinamica Toscana S.r.l. (d'ora in avanti "Oleodinamica Toscana" o la "*Società*"). Tali principi sono formalizzati all'interno di un Codice Etico.
Oleodinamica Toscana fonda la propria attività sul valore del lavoro e considera la legalità, la correttezza e la trasparenza dell'agire presupposti imprescindibili per il raggiungimento dei propri obiettivi economici, produttivi e sociali.

2 PREMESSA ED OBIETTIVI

In linea con il quadro di azione delineato dall'Unione Europea e con la normativa italiana, Oleodinamica Toscana è interessata a sviluppare ed applicare tutte le iniziative che concorrano a promuovere la Responsabilità Sociale dell'Impresa.
La Società opera prevalentemente nel settore dei servizi rivolti alle imprese, agli enti ed ai privati, operando nel settore della meccanica e dell'oleodinamica industriale e svolgendo prevalentemente le seguenti attività: produzione, lavorazione e commercializzazione di componenti tecnici per impianti oleodinamici e meccanici ed, in particolare, costruzione, vendita, rappresentanza, importazione ed esportazione di tubi flessibili, di raccordi, di pompe, di martinetti, di materie plastiche, di centraline e cilindri, nonché di materiali affini, oltre a svolgere attività di officina meccanica. In tal senso ha scelto, anche per ciò che riguarda più direttamente un ambito di gestione amministrativa, di impegnarsi ad adottare comportamenti responsabili da parte di tutti coloro che operano nella, con e per la Società, improntando la propria condotta a principi condivisi come patrimonio culturale quali onestà, lealtà, serietà, solidarietà, trasparenza e competenza nell'assoluto rispetto delle leggi e delle normative vigenti anche mediante il ricorso al presente Codice Etico, che rappresenta il punto focale del Modello Organizzativo.

Oleodinamica Toscana, consapevole dell'importanza dell'etica nei comportamenti quale valore indefettibile e condizione di successo per l'Azienda, definisce le linee guida cui dovranno essere improntate le condotte nelle relazioni interne e nei rapporti con l'esterno.

Oleodinamica Toscana attribuisce importanza fondamentale, per il rispetto del Codice Etico e del Modello Organizzativo Interno, al principio di responsabilizzazione-incentivazione nel segnalare i comportamenti, le condotte e le situazioni a rischio ed, in via succedanea, al sistema sanzionatorio-punitivo.

In particolare, i principi del presente Codice Etico assumono notevole valore contribuendo ad affermare con determinazione e fermezza, la credibilità e serietà di Oleodinamica Toscana nel contesto civile ed economico in cui opera, traducendo in vantaggio competitivo l'apprezzamento dei valori che caratterizzano il modo di agire dell'Impresa.

Nell'ambito del sistema di controllo interno, il presente Codice Etico costituisce presupposto e riferimento, previa valutazione dei rischi-reato eventualmente connessi all'attività svolta, sia del Modello preventivo di Organizzazione Gestione e Controllo, sia del Sistema Disciplinare per la violazione delle norme in esso stabilite, adottati da Oleodinamica Toscana secondo quanto previsto dagli artt. 6 e 7 del D.Lgs. n. 231/01.

La presenza in questo particolare e delicato settore di più organismi di controllo a vari livelli, ha indotto Oleodinamica Toscana ad elaborare degli strumenti ritagliati su misura che abbiano in sé le caratteristiche di massima efficacia ed efficienza pur senza impattare in modo pesante sulla struttura e sulle sue risorse.

La vigilanza dell'attuazione del Codice Etico e della sua applicazione è rimessa, oltre che ad un Organismo di Vigilanza, all'A.U., ai dipendenti, ai collaboratori, ai soci lavoratori, somministrati, consulenti esterni e fornitori della Società che ne segnalano le eventuali inadempienze o mancata applicazione all'Organismo di Vigilanza e/o comunque agli organismi competenti all'uopo individuati.

3 AMBITO DI APPLICAZIONE DEL CODICE ETICO

L'A.U., i dipendenti, i soci lavoratori, i somministrati, consulenti esterni e fornitori, gli agenti e i procacciatori devono attenersi ai principi ed alle disposizioni del Codice Etico tutelando, attraverso i propri comportamenti, la rispettabilità, l'onorabilità e l'immagine della Società, nonché impegnandosi a preservare l'integrità del patrimonio aziendale.
In particolare, l'A.U. è tenuto ad ispirarsi ai principi del Codice Etico, nel fissare gli obiettivi della Società, nel proporre gli investimenti e realizzare i progetti, nonché in qualsiasi altra decisione o azione che metta in gioco la gestione e l'operatività della Società stessa.
Ugualmente l'A.U., nel dare concreta attuazione all'attività di direzione, dovrà ispirarsi ai medesimi principi, sia all'interno della Società, rafforzando così la coesione e lo spirito di reciproca collaborazione, sia nei confronti dei terzi che entrano in contatto con la Società stessa.
I soci lavoratori ed i collaboratori non subordinati della Società, nonché gli eventuali *partners*, sono tenuti ad adeguare i propri comportamenti alle disposizioni del presente Codice Etico.
La Società si impegna a divulgare ed a favorire la cultura dell'eticità e la conoscenza dei principi e delle norme contenuti nel presente Codice Etico, mediante apposite e mirate attività di comunicazione ed informazione.
Al fine di favorire la piena applicazione del Codice Etico, l'Organismo di Vigilanza all'uopo creato, nell'ambito delle responsabilità previste dalle disposizioni normative, provvederà anche a:

- monitorare costantemente l'applicazione del Codice Etico da parte di tutti i soggetti interessati, anche attraverso l'accoglimento delle eventuali segnalazioni;
- riportare all'A.U. le accertate violazioni al Codice Etico;
- provvedere, ove necessario, alla revisione periodica dello stesso;
- proporre idonee misure sanzionatorie in caso di violazione.

Il Codice Etico è vincolante, pertanto, senza eccezione alcuna, per tutte le componenti interne di Oleodinamica Toscana, nonché i collaboratori esterni che operano per conto della Società. Tali soggetti, ne costituiscono, a tutti gli effetti, i Destinatari.
Oleodinamica Toscana si impegna, inoltre, a garantire la diffusione del presente Codice Etico a tutti i soggetti interessati ed in rapporto commerciale con la propria attività.

4 LE FATTISPECIE DI REATO – RICHIAMO DI SINTESI DELLE PRINCIPALI FIGURE

Ai fini dell'applicazione del D.Lgs. n. 231/01 in relazione alla peculiare attività svolta da Oleodinamica Toscana, Società operante nel settore della meccanica e dell'oleodinamica industriale, attraverso la produzione, la lavorazione e la commercializzazione di componenti tecnici per impianti oleodinamici e meccanici, sono state individuate le fattispecie di reato di maggiore interesse ed attenzione. Tali reati riguardano, in particolare, le aree della sicurezza sul lavoro, della tutela ambientale, dei reati tributari, dello sfruttamento del lavoro (caporalato), del riciclaggio, nonché delle fattispecie normative contro la P.A. contenute nel Codice penale.
Per tali illeciti penali Oleodinamica Toscana ha previsto una serie di specifici sistemi di controllo interno, basati principalmente sulla previsione di:

- dotazioni di sicurezza e verifica costante: garanzia della fornitura delle dotazioni di sicurezza (DPI) necessarie e della costante verifica dello stato, della manutenzione e dell'idoneità delle attrezzature e degli impianti;
- predisposizione del DVR Generale e di ogni Unità Lavorativa, unitamente alle Procedure di Sicurezza, integrate dalle Istruzioni di Lavoro per la parte Qualità;
- adozione interna del sistema BBS ai fini delle valutazioni individuali in materia di sicurezza, ambiente, qualità e gestione del rapporto di lavorativo in generale;
- adozione di regole primarie, definite Regole Salvavita (LSR), ovvero disposizioni comportamentali di base finalizzate a prevenire accadimenti o infortuni;
- controllo sul rispetto delle norme in materia di sicurezza ed igiene sul lavoro, nonché ambientali impartite dall'Azienda e previste dalla legge per la propria mansione e/o attività;
- formazione e nomina di ASPP, Addetti Antincendio e Primo Soccorso per singole unità e reparti;
- garanzia della Sorveglianza Sanitaria;
- adozione di procedure trasparenti di selezione del personale e controllo della regolarità dei contratti e del rispetto dei CCNL applicabili;
- calcolo e definizione di tempistiche idonee per l'esecuzione dei lavori, che tengano conto dei rischi specifici delle operazioni, e periodica verifica del rispetto delle stesse per evitare pressioni che possano compromettere la sicurezza;

- controllo sistematico e capillare da parte delle funzioni responsabili sull'efficace ed effettiva attuazione di tutte le disposizioni previste in materia di salute e sicurezza sul lavoro, con particolare attenzione alle procedure operative standardizzate per i processi a rischio elevato;
- predisposizione di adeguate deleghe di funzioni a soggetti dotati dei requisiti di professionalità, esperienza ed integrità richiesti dalla specifica natura della funzione delegata;
- attribuzione ai delegati dei poteri di gestione e dell'autonomia di spesa necessari al corretto espletamento delle proprie funzioni, definendo chiaramente i limiti ed i meccanismi di *reporting* e controllo;
- tendenziale separazione delle funzioni nelle diverse fasi di un processo;
- adeguata tenuta documentale e tracciabilità delle operazioni più rilevanti ed a rischio sin dalle fasi preliminari;
- trasparenza e tracciabilità di incontri di lavoro con Pubbliche Amministrazioni e/o soggetti che a qualunque titolo trattano o agiscono per loro tramite diretto o indiretto;
- preventiva autorizzazione da parte della Direzione per ogni contatto rilevante con la Pubblica Amministrazione, attraverso anche una vigilanza da parte di Autorità (Organismo di Vigilanza) sul rispetto delle regole di comportamento nei rapporti con la Pubblica Amministrazione;
- implementazione di procedure contabili ed amministrative rigorose che garantiscano la trasparenza e la correttezza della gestione finanziaria, l'accuratezza delle registrazioni contabili, la separazione delle responsabilità e l'autorizzazione adeguata delle spese, al fine di prevenire frodi, indebite percezioni o false comunicazioni sociali.

Rispetto alla garanzia della qualità del lavoro ed alla sicurezza, Oleodinamica Toscana si impegna affinché:

- tutti i progetti, dalla fase di ideazione e progettazione fino alla realizzazione e manutenzione degli impianti, siano eseguiti in stretta conformità ai più elevati *standard* qualitativi specifici del settore;
- siano rigorosamente rispettate le norme e procedure più avanzate in materia di salute e sicurezza sul lavoro, garantendo la tutela integrale di tutti i lavoratori operanti sia nelle proprie sedi produttive, sia nei cantieri di installazione e manutenzione presso i clienti. Questo impegno si traduce nell'adozione proattiva di tutte le misure tecniche, organizzative e procedurali necessarie per la prevenzione degli incidenti e la promozione di una cultura della sicurezza che permei ogni livello dell'organizzazione;
- il personale tecnico ed operativo, con particolare attenzione agli addetti alla gestione degli impianti ed alla movimentazione di materiali, riceva regolare ed approfondita formazione specifica. Questa formazione è volta a garantire non solo l'adempimento degli *standard* di sicurezza e qualità, ma anche l'aggiornamento costante sulle migliori pratiche del settore e sulle innovazioni tecnologiche, favorendo lo sviluppo continuo di competenze specialistiche.

Anche in relazione ai reati societari previsti dal Codice Civile novellato (D. Lgs. n.61/02 e succ. mod.), pur non ravvisandosi allo stato peculiarità relative ad Oleodinamica Toscana, sono state previste apposite regole di controllo volte a prevenire la commissione di detti reati.

5 PRINCIPI GENERALI

5.1 Rispetto della legalità

I rapporti ed i comportamenti, a tutti livelli aziendali, devono essere improntati al pieno rispetto delle leggi e regolamenti vigenti in tutti i paesi ove la Società opera, nonché ai principi ispiratori del presente Codice Etico ed ai regolamenti interni.

5.2 Onestà e correttezza

L'onestà rappresenta un principio fondamentale per tutte le attività dell'Azienda e costituisce elemento imprescindibile della stessa. In nessun caso il perseguimento dell'interesse personale o della Società può giustificare una condotta non onesta.

Oleodinamica Toscana deve verificare e constatare che i propri rappresentanti e collaboratori abbiano piena consapevolezza del significato etico delle proprie azioni, nel rigoroso rispetto delle leggi e delle regole vigenti. È fatto divieto di porre in essere comportamenti che possano produrre vantaggi illeciti di qualsiasi genere e forma, così come di operare in situazioni di conflitto di interessi con le controparti contrattuali.

5.3 Solidarietà

L'Azienda è sensibile ed attenta al valore del contributo alla ricerca, anche in contesti internazionali contribuendo, nella massima trasparenza, alla realizzazione di validi e seri progetti di ricerca per il progresso ed il benessere degli individui, di cui verrà tenuta adeguata documentazione.

5.4 Imparzialità e pari opportunità

Nelle decisioni che influiscono sulle relazioni con i suoi *stakeholders* (la scelta dei clienti da servire o da cui servirsi, con il personale, con l'organizzazione del lavoro, la selezione e la gestione dei fornitori, i rapporti con la comunità circostante e le istituzioni civili che la rappresentano, le Autorità Garanti) Oleodinamica Toscana si impegna a garantire equità, imparzialità e rispetto della dignità della persona, evitando ogni forma di discriminazione in base all'età, al sesso, allo stato di salute, all'etnia, alle opinioni politiche ed alle credenze religiose dei suoi interlocutori.
Non sono ammesse molestie sessuali e devono essere evitati comportamenti o discorsi che possano turbare la sensibilità della persona (es. esposizione di immagini con espliciti riferimenti sessuali, allusioni insistenti e continuate).
Il soggetto che ritenga di essere stato leso, oggetto di molestie o discriminato per i motivi di cui al comma primo, deve segnalare l'accaduto all'Organismo di Vigilanza che valuterà l'effettiva violazione del Codice Etico.
Oleodinamica Toscana deve verificare e constatare che i propri rappresentanti e collaboratori operino secondo criteri oggettivi e rispettosi, evitando ogni condotta opportunistica o discriminatoria, promuovendo attivamente la tutela dei diritti umani e la dignità della persona.

5.5 Trasparenza e completezza dell'informazione

La Società si impegna ad informare in modo chiaro e trasparente tutti gli *stakeholders* circa la propria situazione ed il proprio andamento, senza favorire alcun gruppo d'interesse o singolo individuo, mediante le funzioni all'uopo demandate e nei limiti di legge e nell'interesse del buon andamento stesso della Società.
La Società rispetta il diritto di informazione. Comunque, in nessun caso è permesso divulgare notizie o commenti falsi o tendenziosi o che possano in qualsiasi modo recare danno alla Società.
Oleodinamica Toscana verificherà e constaterà che i propri rappresentanti e collaboratori esercitino ogni attività di comunicazione nel rispetto delle leggi, delle regole, delle pratiche di condotta professionale, e che sia realizzata con chiarezza, trasparenza e tempestività, salvaguardando, tra le altre, le informazioni *price sensitive* ed i segreti industriali.
La selezione dei fornitori e degli appaltatori deve avvenire sulla base di criteri oggettivi, trasparenti e verificabili, escludendo qualsiasi conflitto di interesse o favoritismo.
Oleodinamica Toscana si dichiara aperta ad un esaustivo e leale confronto con le componenti sociali di rappresentanza del mondo del lavoro al fine di garantire la correttezza delle relazioni interne ed esterne che possano riguardare tutto il proprio tessuto operativo.

5.6 Riservatezza delle informazioni

Oleodinamica Toscana assicura che i propri rappresentati e collaboratori tutelino sempre la riservatezza dei dati contenuti negli archivi interni e/o esterni acquisiti durante lo svolgimento del rapporto di lavoro e che si adoperino affinché tutti i dati sensibili raccolti internamente siano utilizzati solo per finalità attinenti all'esercizio specifico dell'attività svolta e per quanto autorizzati. In particolare, ciascun rappresentante e collaboratore di Oleodinamica Toscana si impegna a non utilizzare, né pubblicare o rivelare a qualsiasi persona, fisica o giuridica, sia per la durata del rapporto sia in seguito alla sua conclusione, in assenza di preventivo consenso scritto della Società, qualsiasi documentazione, anche fotografica, informazione o conoscenza acquisita o ottenuta in ragione della propria attività lavorativa. Inoltre, si astiene dal ricercare dati riservati, salvo il caso di espressa e consapevole autorizzazione ed in conformità alle norme giuridiche vigenti. Tutte le informazioni a disposizione della Società vengono trattate comunque nel rispetto della riservatezza e della *privacy* dei soggetti interessati, in attuazione della normativa vigente.

5.7 Equità dell'autorità

Nella sottoscrizione e gestione dei rapporti contrattuali che implicano l'instaurarsi di relazioni gerarchiche, Oleodinamica Toscana si impegna a far in modo che l'autorità sia esercitata con equità e correttezza evitandone ogni abuso. In particolare, che l'autorità non si trasformi in esercizio del potere lesivo della dignità ed autonomia del dipendente o del collaboratore.
Costituisce abuso della posizione di autorità richiedere, fatta salva la configurabilità di più gravi ipotesi, come atto dovuto al superiore gerarchico, prestazioni, favori personali o qualunque comportamento che violi i contenuti del presente Codice Etico.

5.8 Integrità della persona

La Società garantisce l'integrità fisica e morale dei suoi dipendenti, soci lavoratori e collaboratori, condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale ed ambienti sicuri e salubri, nel rispetto della normativa vigente.

5.9 Diligenza competenza e accuratezza

I contratti e gli incarichi di lavoro devono essere eseguiti secondo quanto stabilito consapevolmente dalle parti con la massima diligenza, competenza ed accuratezza.

5.10 Correttezza ed equità nella gestione ed eventuale rinegoziazione dei contratti

È da evitare che nei rapporti in essere, chiunque operi in nome e per conto di Oleodinamica Toscana cerchi di approfittare di lacune contrattuali o di altri fattori imprevisti, per rinegoziare il contratto al solo scopo di sfruttare la posizione di dipendenza o di debolezza nelle quali ci si possa essere venuti a trovare.

5.11 Concorrenza leale

Oleodinamica Toscana intende tutelare il valore del libero mercato e della concorrenza leale, astenendosi da comportamenti collusivi, predatori e di abuso di posizione dominante, pretendendo analoghi comportamenti.
Nei rapporti con le imprese concorrenti e con il mercato in generale, pertanto, Oleodinamica Toscana si ispira, sempre, al principio della concorrenza leale, comportandosi con correttezza nei confronti dei propri soci lavoratori e collaboratori, favorendone la crescita professionale ed assumendo un atteggiamento equo e corretto nei confronti di clienti, fornitori e concorrenti.
Oleodinamica Toscana dovrà sempre vigilare affinché l'acquisizione di commesse o incarichi non avvenga mai a condizioni economiche tali da compromettere il pieno rispetto degli obblighi verso i propri soci lavoratori e verso terzi o da impedire il regolare svolgimento dei servizi in normali condizioni di sicurezza.

5.12 Responsabilità verso la collettività e tutela ambientale

Oleodinamica Toscana riconosce la propria intrinseca responsabilità nei confronti della collettività e la necessità di una rigorosa tutela dell'ambiente. A tal fine, la Società si impegna a diffondere e consolidare con tutti i propri interlocutori, interni ed esterni, la cultura del rispetto dell'ambiente e della sicurezza e salute sui luoghi di lavoro, attivandosi costantemente per svolgere le proprie attività in condizioni tali da assicurare un'adeguata prevenzione in materia di sicurezza ed un ambiente di lavoro salubre e sicuro. Tutto il personale interno, fin dal momento del proprio ingresso lavorativo, viene informato e formato sui rischi relativi alla propria mansione ed aggiornato costantemente durante lo svolgimento della propria prestazione lavorativa. Viene inoltre fornita informazione sulla gestione ambientale in generale e sulla necessità di una corretta gestione dei rifiuti in ambito lavorativo, sulla loro differenziazione in fase di raccolta ai fini dello smaltimento e del possibile riciclo, sulle buone pratiche da adottare ai fini della riduzione dei consumi energetici, nonché di tutte le buone prassi per contribuire a ridurre dispersioni di qualsiasi genere nell'ambiente al fine di operare sempre in luoghi di lavoro puliti, ordinati e ben organizzati e senza impatti sull'ambiente circostante ed esterno.
Oleodinamica Toscana deve verificare che i propri rappresentanti e collaboratori adottino tutte le misure di sicurezza ed ambientali richieste per legge e nelle specifiche attività, adoperandosi per garantire l'integrità fisica e morale dei propri soci lavoratori e prestatori di lavoro e dell'ambiente complessivo in cui si trovano ad operare. Tutti i soci sono chiamati a contribuire ed ad implementare la mentalità di sicurezza e di corretta gestione ambientale all'interno della Società.
L'impegno aziendale si manifesta attraverso:

- Innovazione sostenibile ed investimenti in ricerca: Oleodinamica Toscana orienta i suoi investimenti, anche futuri, verso programmi di ricerca e sviluppo focalizzati sull'ottimizzazione dei processi di recupero ed affinazione. L'obiettivo è minimizzare l'impatto ambientale delle proprie tecnologie e massimizzare l'efficienza nel recupero delle risorse, operando sempre nell'ottica di un progresso sostenibile e di un'economia circolare.
- Promozione di pratiche sostenibili e riduzione dell'impatto: la Società si impegna attivamente a promuovere ed implementare pratiche operative e tecnologiche sostenibili in tutte le proprie attività. Ciò include non solo la riduzione dell'impatto ambientale diretto derivante dalla propria produzione (es. ottimizzazione consumi energetici ed idrici, riduzione emissioni), ma anche l'offerta di soluzioni che permettono ai clienti di ridurre il proprio impatto. Oleodinamica Toscana assicura il rispetto puntuale e proattivo di tutte le normative ambientali vigenti e dei permessi specifici del settore.
- Gestione integrata e responsabile dei materiali e dei rifiuti: Oleodinamica Toscana adotta sistemi di gestione, smaltimento e riciclaggio dei materiali di scarto, dei sottoprodotti di processo e dei rifiuti prodotti o trattati, che sono pienamente conformi alle normative vigenti più stringenti. L'Azienda si impegna a prevenire

categoricamente qualsiasi pratica illegale o dannosa per l'ambiente, garantendo la tracciabilità completa di tutti i flussi di materiali ed operando con la massima trasparenza ed integrità per salvaguardare gli ecosistemi e la salute pubblica.

5.13 Conflitto di interessi

Tra Oleodinamica Toscana ed i propri soci lavoratori e collaboratori sussiste un rapporto di piena fiducia, nell'ambito del quale è dovere primario del dipendente utilizzare i beni dell'Impresa e le proprie capacità lavorative per la realizzazione dell'interesse societario, in conformità ai principi di cui sopra, che rappresentano i valori cui la Società si ispira. In tale prospettiva, il Revisore Legale, i soci lavoratori, somministrati ed i collaboratori a vario titolo devono evitare ogni situazione ed astenersi da ogni attività che possa contrapporre un interesse personale a quelli dell'Azienda o che possa interferire ed intralciare la capacità di assumere, in modo imparziale ed obiettivo, decisioni nell'interesse dell'Impresa. Il verificarsi di situazioni di conflitto di interesse risulta pregiudizievole per l'immagine e l'integrità aziendale.
Ogni operazione a rischio di conflitto di interesse dovrà essere supportata da adeguata, chiara e completa documentazione da conservare agli atti, in modo da consentire in ogni momento il controllo sulle motivazioni, le caratteristiche dell'operazione e la precisa individuazione di chi, nelle diverse fasi, l'ha autorizzata, effettuata, registrata e verificata. Il rispetto delle indicazioni previste dai protocolli procedurali da osservare consente, tra l'altro, di diffondere e stimolare a tutti i livelli aziendali la cultura del controllo, che contribuisce al miglioramento dell'efficienza gestionale e costituisce uno strumento di supporto all'azione manageriale.
In caso di contatti con soggetti operanti, direttamente o indirettamente, nel settore della ricerca, propedeutici all'instaurazione di un nuovo rapporto di lavoro o forme di collaborazione o consulenza, qualora da ciò derivino situazioni di conflitto di interesse, di dubbi in ordine alla applicazione di normative straniere confliggenti con quella italiana, è necessario informare gli organi societari competenti da cui dipende il proprio rapporto con la Società o l'organo societario del quale si è componente.

5.14 Dubbi interpretativi

Nel caso sorgano dubbi sulla condotta da tenere, ciascun Destinatario è tenuto a rivolgersi al proprio responsabile di struttura, se dipendente, ovvero al proprio referente aziendale (monocratico o collegiale), se diverso, ovvero all'Organismo di Vigilanza per quanto di sua competenza.

6 DIFFUSONE E OSSERVANZA DEL CODICE ETICO

Oleodinamica Toscana promuove la conoscenza e l'osservanza del Codice Etico, dei protocolli interni e dei loro aggiornamenti tra tutti i soggetti cui è rivolto, richiedendone il rispetto e prevedendo, in caso di inosservanza, adeguate e proporzionate sanzioni disciplinari o contrattuali. I soggetti cui è rivolto il Codice Etico sono tenuti a conoscere i contenuti dello stesso, ad osservarlo contribuendo alla sua attuazione, segnalando eventuali carenze e violazioni (o anche solo tentativi di violazione) di cui siano venuti legittimamente a conoscenza.
Per i dipendenti, soci lavoratori, somministrati, collaboratori, consulenti esterni e fornitori di Oleodinamica Toscana il rispetto del presente Codice è, altresì, parte essenziale delle obbligazioni contrattuali ai sensi e per gli effetti dell'articolo 2104 del Codice Civile e delle norme del CCNL vigente.
Copia del presente Codice è consegnata all'A.U., nonché al Revisore Legale, a tutti i dipendenti, soci lavoratori, somministrati, consulenti esterni dirigenti, agenti, collaboratori e fornitori ed il documento è portato a conoscenza di tutti coloro ai quali si applica, al momento dell'instaurazione del rapporto con Oleodinamica Toscana. Il Codice Etico è disponibile in formato elettronico sul sito *internet* di Oleodinamica Toscana.

6.1 Corporate Governance

Oleodinamica Toscana adotta un sistema di *Corporate Governance* conforme a quanto previsto dalla legge e dalle migliori prassi internazionali. Tale sistema di governo societario è orientato alla massimizzazione del valore per la realtà aziendale, al controllo dei rischi di impresa, alla trasparenza nei confronti del mercato.

7 RAPPORTI ESTERNI

7.1 Pubbliche Amministrazioni, Istituzioni, Autorità

Oleodinamica Toscana prevede l'obbligo per gli esponenti aziendali e per i collaboratori esterni di tenere comportamenti trasparenti e coerenti con le disposizioni, anche contrattuali, che regolano i rapporti della Società e di astenersi dal porre in essere comportamenti che possano integrare i reati di corruzione, concussione, truffa, indebita percezione di contributi, finanziamenti, altre erogazioni o comunque trattamenti di favore da parte dello Stato o di altro ente pubblico (o privato).

Oleodinamica Toscana mantiene relazioni con la Pubblica Amministrazione (P.A.) improntate alla massima integrità e conformità.

L'assunzione di impegni, la formulazione di richieste o l'instaurazione di rapporti con tali enti sono riservati esclusivamente alle funzioni aziendali preposte ed espressamente autorizzate, nel rigoroso rispetto delle disposizioni di legge e regolamentari applicabili. Tali interazioni non possono in alcun modo compromettere l'integrità, la reputazione e l'immagine della Società. A tal fine, è imprescindibile che venga raccolta e conservata con accuratezza tutta la documentazione relativa ai contatti, alle pratiche ed alle autorizzazioni con enti pubblici, secondo quanto definito, tra l'altro, dai protocolli di controllo interni e dal Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo.

Le relazioni con qualsivoglia ente pubblico di ricerca (anche straniero), organismo di vigilanza, enti regolatori del mercato (anche UE ed *extra* UE), ed autorità ambientali o di sicurezza sul lavoro, sono improntate al massimo rispetto, alla trasparenza ed ad una collaborazione costruttiva reciproca. In base a tale principio, Oleodinamica Toscana non nega, cela, manipola o dolosamente ritarda alcuna informazione richiesta dalle Autorità e dagli altri organi di regolazione nell'esercizio delle loro funzioni ispettive e di controllo, e collabora attivamente nel corso di qualsiasi procedura istruttoria o verifica.

Gli Organi della Società ed i loro membri, i dipendenti, i soci lavoratori, i somministrati, i consulenti esterni, i fornitori e collaboratori, i procuratori ed in genere tutti i soggetti terzi che agiscono in nome e per conto della Società nei rapporti con la Pubblica Amministrazione, orientano ed adeguano la propria condotta al fine di non indurre la P.A. alla violazione dei principi di buona amministrazione, imparzialità, trasparenza e lealtà cui è tenuta.

Coloro che – per la funzione svolta o in quanto specificatamente incaricati dalla Società – seguono una qualsiasi trattativa d'affari, richiesta (es. autorizzazioni ambientali, permessi per installazione impianti), o rapporto con la Pubblica Amministrazione italiana o estera, non possono per nessuna ragione attuare comportamenti volti ad influenzare in modo illegittimo le decisioni dei Pubblici Ufficiali o Incaricati di Pubblico Servizio, al fine di far conseguire alla Società un illecito o indebito vantaggio o interesse. Oleodinamica Toscana vieta e condanna qualsiasi comportamento, da chiunque a suo nome e per suo conto posto in essere, consistente nel promettere od offrire direttamente od indirettamente denaro od altre utilità, regali, favori o vantaggi non dovuti a Pubblici Ufficiali e/o Incaricati di Pubblico Servizio italiani o esteri, tali che possa conseguirne per la Società un illecito od indebito vantaggio od interesse.

La Società vieta e condanna i comportamenti volti ad ottenere, da parte della Pubblica Amministrazione, della Comunità Europea o di altro Ente pubblico, qualsiasi tipo di contributo, finanziamento, mutuo agevolato o altro provento dello stesso tipo (es. bandi per innovazione tecnologica o sostenibilità ambientale), per mezzo di dichiarazioni e/o documenti allo scopo falsificati o alterati, o a seguito di informazioni omesse o, più genericamente, a seguito di artifici o raggiri, compresi quelli realizzati per mezzo di un sistema informatico o telematico, volti ad indurre in errore l'ente erogatore. È altresì severamente vietato destinare a finalità diverse da quelle per cui sono stati specificatamente concessi, contributi, sovvenzioni o finanziamenti ottenuti dallo Stato o da altro Ente pubblico o dalle Comunità europee, anche se di modico importo e/o valore.

Oleodinamica Toscana non potrà farsi rappresentare nei rapporti e nella conduzione di qualsiasi attività con la Pubblica Amministrazione, anche estera, da soggetti terzi quando, in base alle informazioni disponibili, si possa configurare un conflitto d'interessi o una situazione di inopportunità che possa compromettere la reputazione o la legalità delle operazioni della Società, secondo la normativa vigente ed il presente Modello.

Le autorizzazioni amministrative, ambientali, o di qualsiasi altra natura, necessarie per l'avvio e lo svolgimento delle attività produttive, di installazione e di ricerca, devono essere richieste ed ottenute nel pieno rispetto delle normative, senza ricorrere a pratiche illecite o scorrette. L'eventuale partecipazione a gare ed appalti pubblici per la fornitura di impianti o servizi deve essere condotta in modo trasparente, nel rispetto delle normative vigenti in materia di appalti e della libera concorrenza, senza alterare il libero mercato o favorire indebitamente la Società.

Ogni operazione e/o transazione, intesa nel senso più ampio del termine (incluse negoziazioni, contratti, pagamenti), deve essere legittima, autorizzata, coerente, congrua rispetto alle finalità aziendali, documentata in modo esaustivo, registrata accuratamente ed in ogni tempo verificabile da parte delle funzioni di controllo interne ed esterne. I dipendenti, soci

lavoratori, somministrati ed i soggetti che effettuano qualsiasi acquisto di beni e/o servizi, inclusi anche le consulenze esterne specialistiche, per conto della Società, devono agire nel rispetto dei principi di correttezza e liceità, avendo riguardo alla qualità, alla professionalità ed all'affidabilità etica dei fornitori e collaboratori, operando sempre con la dovuta diligenza e trasparenza.

7.2 Regali, omaggi e benefici

È contrario all'etica di Oleodinamica Toscana offrire o accettare qualsiasi oggetto, servizio, prestazione o favore di valore per ottenere un trattamento più favorevole in relazione a qualsiasi rapporto intrattenuto con la Pubblica Amministrazione.
Quando è in corso una qualsiasi trattativa d'affari, richiesta o rapporto che coinvolga anche la Pubblica Amministrazione, non si deve cercare di influenzare impropriamente le decisioni delle parti, comprese quelle dei funzionari che trattano per conto della Pubblica Amministrazione. In ogni caso l'agire di Oleodinamica Toscana è improntato alla massima prudenza come criterio generale che deve informare tutte le attività.
Nel caso specifico ed eventuale dell'effettuazione di una gara con la Pubblica Amministrazione, la Società opera nel rispetto della legge e della corretta pratica commerciale del mercato di riferimento.
Nei rapporti con la Pubblica Amministrazione, Oleodinamica Toscana non ricorre a consulenti o ad altri soggetti nei confronti dei quali si possa creare un conflitto d'interesse. Nel corso di una trattativa d'affari, richiesta o rapporto commerciale con la Pubblica Amministrazione, non sono intraprese (direttamente o indirettamente), a titolo esemplificativo e non esaustivo, le seguenti azioni:

- → esaminare o proporre opportunità di impiego e/o commerciali che possano indebitamente avvantaggiare dipendenti della Pubblica Amministrazione o soggetti incaricati di un pubblico servizio a titolo personale;
- → offrire omaggi, salvo quanto rientrante secondo legge e prassi nelle regalie d'uso di modico valore;
- → sollecitare o ottenere informazioni riservate che possano compromettere l'integrità o la reputazione di entrambe le parti.

7.3 Doni e altre utilità

In nessun caso, neanche in occasione di particolari ricorrenze, è consentito accettare doni, beni, od altre utilità suscettibili di valutazione economica, ad eccezione di regali d'uso di modico valore, da soggetti – pubblici o privati – con i quali si intrattengano o possano intrattenersi rapporti connessi all'espletamento del proprio rapporto di lavoro presso Oleodinamica Toscana.
Nel caso in cui si ricevano doni, beni od altre utilità, salvo le eccezioni di cui al comma precedente, è necessario darne immediata comunicazione all'Organo Amministrativo o al proprio responsabile di funzione e provvedere direttamente, o tramite la Direzione Generale, alla restituzione degli stessi al donante.
In nessun caso, neanche in occasione di particolari ricorrenze, si devono offrire doni, beni, o altre utilità suscettibili di valutazione economica, ad eccezione di regali d'uso di modico valore, da valutarsi caso per caso, e comunque tali da non compromettere l'integrità e la reputazione di Oleodinamica Toscana, a soggetti – pubblici o privati – con i quali si intrattengano o possano intrattenersi rapporti connessi all'espletamento del proprio rapporto di lavoro presso Oleodinamica Toscana.
In tale eventualità è necessario essere sempre autorizzati dall'Organo Amministrativo, provvedendo anche a fornire adeguata documentazione all'Organismo di Vigilanza.

7.4 Rapporti tra privati

L'assunzione di impegni verso società, enti e consulenti privati è riservata esclusivamente alle funzioni aziendali preposte ed autorizzate, nel rispetto della più rigorosa osservanza delle disposizioni di legge e regolamentari applicabili e non possono in alcun modo compromettere l'integrità e la reputazione della Società. Per questo motivo è necessario che venga raccolta e conservata la documentazione relativa ai contratti con Società, enti e consulenti privati secondo quanto definito, tra l'altro, dai protocolli di controllo interni.
Le relazioni con qualsivoglia società, ente e consulente privato, anche stranieri, (UE ed *extra* UE) sono improntate al rispetto, alla trasparenza ed alla collaborazione costruttiva reciproca. In base a tale principio la Società non compie azioni volte alla istigazione e/o corruzione nel settore privato.
Gli Organi della Società ed i loro membri, i dipendenti, i soci lavoratori, i somministrati, i consulenti esterni ed i collaboratori, i procuratori ed in genere i soggetti terzi che agiscono in nome e per conto della Società nei rapporti tra privati, orientano ed adeguano la propria condotta sì da non indurre e/o offrire o promettere denaro o altre utilità non dovuti al fine del compimento od omissione di atti in violazione degli obblighi inerenti al proprio ufficio. Tale comportamento deve ritenersi da applicare con l'obiettivo di non ricevere e/o accettare denaro o altre utilità non dovuti al fine del compimento od omissione di atti in violazione degli obblighi inerenti al proprio ufficio o degli obblighi di fedeltà, ed in particolare con l'obiettivo di non ottenere vantaggi nella gestione degli appalti pubblici o privati.
Le persone, che per la funzione svolta od in quanto specificatamente incaricate dalla Società di seguire una qualsiasi trattativa d'affari, richiesta o rapporto con società, enti e consulenti privati, italiani o esteri, non possono per nessuna ragione attuare comportamenti volti ad influenzare in modo illegittimo le decisioni dei suddetti soggetti, sia al fine di far conseguire alla Società un illecito o indebito vantaggio o interesse che in mancanza di un illecito o indebito vantaggio o interesse. La Società

vieta e condanna qualsiasi comportamento, da chiunque in suo nome e per suo conto posto in essere, consistente nel promettere od offrire direttamente od indirettamente denaro od altre utilità a società, ente e consulenti privati italiani o esteri, tali che possa conseguirne per la Società sia un illecito od indebito vantaggio od interesse che in mancanza di un illecito o indebito vantaggio o interesse.
Ogni operazione e/o transazione, intesa nel senso più ampio del termine, deve essere legittima, autorizzata, coerente, congrua, documentata, registrata ed in ogni tempo verificabile. I dipendenti, i soci lavoratori, i somministrati ed i soggetti che effettuano qualsiasi acquisto di beni e/o servizi, incluse anche le consulenze esterne, per conto della Società, devono agire nel rispetto dei principi di correttezza e liceità, avendo riguardo alla qualità e professionalità ed operando con la dovuta diligenza.

7.5 Partiti, organizzazioni sindacali ed associazioni

Oleodinamica Toscana di regola non contribuisce al finanziamento di partiti, movimenti, comitati politici o di singoli candidati, nonché di organizzazioni sindacali o loro rappresentanti, salvo, per quanto riguarda le organizzazioni sindacali, in accordo a quanto previsto dalle normative specifiche vigenti.
La Società si astiene da qualsiasi pressione diretta o indiretta ad esponenti politici (in via esemplificativa e non esaustiva: concessione di strutture della Società, accettazione di segnalazioni indebite per le assunzioni, contratti di consulenza etc.).

7.6 Lotta contro le infiltrazioni criminali

La Società adotta procedure rigorose di verifica sull'identità e l'affidabilità di fornitori e subappaltatori, al fine di evitare ogni possibile connessione con organizzazioni criminali. Ogni dipendente o collaboratore deve segnalare tempestivamente attività sospette che possano ricondursi a fenomeni di riciclaggio, usura o altre pratiche illecite.

7.7 Rapporti interni

Fermi restando i principi generali più sopra riportati, Oleodinamica Toscana intende maggiormente sottolinearli ed ampliarli proprio in virtù del ruolo fondamentale svolto dalle risorse umane all'interno dell'Azienda.
La Società si impegna a rispettare e tutelare i diritti dei lavoratori ed in particolare ad utilizzare esclusivamente contratti di lavoro regolari, evitando qualsiasi forma di lavoro nero o sfruttamento oltre che rispettando le normative contrattuali, garantendo i diritti dei lavoratori in tema di orario di lavoro, salario e condizioni adeguate.
Tutti i soci lavoratori, somministrati e collaboratori sono tenuti a mantenere un comportamento professionale ed etico, tutelando la reputazione dell'Azienda nei confronti di clienti, fornitori ed istituzioni.
È fatto espressamente divieto di divulgare informazioni riservate riguardanti progetti, clienti o fornitori senza esplicita autorizzazione.

7.8 Risorse umane

Per risorse umane si intendono l'A.U., il Revisore Legale, gli Apicali, i dipendenti, i soci lavoratori, i somministrati, i collaboratori ancorché occasionali ed a vario titolo, gli agenti ed i procacciatori e, in ogni caso, chiunque abbia contatti di natura lavorativa (anche a titolo gratuito o di cortesia) con la Società.
Oleodinamica Toscana tutela e promuove il valore umano allo scopo di migliorare ed accrescere il patrimonio e la competitività delle competenze possedute da ciascuno.
Tutti i soci lavoratori, somministrati ed i collaboratori della Società si impegnano ad agire lealmente al fine di rispettare gli obblighi assunti con il contratto di lavoro e dal presente Codice Etico, assicurando le prestazioni dovute ed il rispetto degli impegni assunti nei confronti dell'Azienda, oltre che ad evitare o astenersi da situazioni e decisioni che possano comportare conflitti di interessi reali o apparenti con la Società stessa.
I dipendenti, i soci lavoratori, i somministrati ed i collaboratori, con la loro serenità, sono un fattore indispensabile per il successo.
Il rispetto delle persone, della loro autonomia e della loro partecipazione alla vita sociale, nonché il loro coinvolgimento attivo in percorsi di aggiornamento, informazione e formazione mirata, costituiscono principi fondamentali. Oleodinamica Toscana favorisce l'evoluzione professionale di ciascuno, attraverso iniziative mirate al mantenimento ed al potenziamento delle competenze, con l'obiettivo di creare opportunità di crescita interna in ruoli di maggiore rilevanza.
Oleodinamica Toscana, nel momento di ammissione ed inserimento lavorativo, espone con chiarezza le condizioni di accesso alla compagine sociale, le iniziali condizioni economiche singolarmente applicate, le informazioni su turni di lavoro, orari, destinazione lavorativa, modalità di comportamento, richieste di fruizione riposi e ferie, prospettive di futuro inquadramento professionale, consegnando inoltre il Regolamento Interno, contenente regole di comportamento interno da seguire, nonché i diritti e doveri legati allo *status* sociale.

7.9 Selezione del personale

La valutazione del personale da assumere è effettuata nel rispetto delle pari opportunità per tutti i soggetti interessati, ovviamente in base alla corrispondenza dei profili dei candidati rispetto a quelli attesi ed alle esigenze aziendali.

Oleodinamica Toscana si impegna ad adottare opportune misure per non favorire forme di clientelismo nelle fasi di selezione e di assunzione, non accettando indebite pressioni esterne di qualsivoglia tipo; ciò anche in relazione al peculiare bagaglio formativo e di conoscenze dei potenziali candidati.
Oleodinamica Toscana non stipula contratti di lavoro autonomo o subordinato nei confronti della persona che riveste il ruolo di membro del Collegio Sindacale per i dodici mesi successivi alla presentazione della rendicontazione.

7.10 Rapporto di lavoro

Il personale è assunto con regolare contratto di lavoro; non è tollerata alcuna forma di lavoro irregolare.
Alla costituzione del rapporto di lavoro ogni collaboratore riceve accurate informazioni relative a:
- caratteristiche della funzione e delle mansioni da svolgere;
- elementi normativi e livelli minimi retributivi, come regolati dal CCNL di settore;
- norme e procedure da adottare al fine di prevenire ed evitare possibili rischi per la salute associata all'attività lavorativa;

Nel medesimo momento è consegnato al nuovo inserito copia del Codice Etico con firma per ricevuta e spiegazione dei contenuti dello stesso.

7.11 Gestione del personale

I responsabili utilizzano e valorizzano pienamente tutte le professionalità presenti nella struttura mediante l'attivazione delle leve disponibili per favorire lo sviluppo e la crescita dei propri collaboratori, anche attraverso una formazione mirata.
La formazione è assegnata a gruppi o singoli collaboratori sulla base di specifiche esigenze di sviluppo professionale.

7.12 Tutela della *privacy*

L'Azienda si impegna a tutelare i dati personali acquisiti, custoditi e trattati nell'ambito delle attività di gestione, nel pieno rispetto delle disposizioni di legge in merito e secondo le direttive e le procedure interne all'uopo impartite.
Sono adottate tutte le misure idonee ad evitare i rischi di accesso non autorizzato o di trattamento non consentito o non conforme alle finalità per le quali sono stati raccolti e successivamente individuati.
In particolare, ai dipendenti, ai soci lavoratori e somministrati non espressamente autorizzati, nelle forme e nei termini di cui al RU. n.679/16 e succ. mod., codice in materia di protezione di dati personali, è vietato conoscere, registrare, trattare e divulgare i dati personali di altri dipendenti, soci lavoratori, somministrati o di terzi.
Ai trasgressori si applicheranno le sanzioni di legge e di CCNL, salvo la configurazione di più gravi fattispecie anche penalmente rilevanti.

8 PROCEDURE OPERATIVE E DATI CONTABILI

Circa i dati contabili, Oleodinamica Toscana si ispira al principio della massima trasparenza, veridicità, chiarezza, accuratezza, completezza, adottando tutte le procedure necessarie per la realizzazione di essi e conservando idonea documentazione da tenere agli atti circa ogni operazione compiuta, sì da consentire in ogni momento il controllo sulle ragioni e motivazioni. La Società adotta procedure atte a prevenire comportamenti illeciti quali l'evasione fiscale o la fatturazione per operazioni inesistenti. Oleodinamica Toscana si ispira al principio di separazione dei compiti ed a che le singole operazioni siano svolte nelle varie fasi da soggetti diversi, in modo da evitare che possano essere attribuiti poteri illimitati e/o eccessivi a singoli soggetti.
Chiunque venga a conoscenza di comportamenti violativi di detta norma deve riferirlo tempestivamente all'Organismo di Vigilanza anche nella sua qualità di Gestore delle segnalazioni *whistleblowing*.

9 TUTELA DEL PATRIMONIO SOCIALE

Oleodinamica Toscana si adopera affinché l'utilizzo delle risorse disponibili sia volto a garantire, ad accrescere ed a rafforzare il patrimonio aziendale, a tutela della Società stessa e del mercato.
È fatto divieto, fuori dai casi previsti dalla legge, di restituire in qualsiasi forma i conferimenti o liberare i soci dall'obbligo di eseguirli; di ripartire gli utili non effettivamente conseguiti o destinati per legge a riserva, ovvero riserve non distribuibili per legge; effettuare riduzioni di capitale sociale, fusioni o scissioni violando le norme poste a tutela dei creditori; formare o aumentare fittiziamente il capitale sociale; soddisfare, in caso di liquidazione, le pretese dei soci in danno dei creditori.

10 RAPPORTI CON *MASS-MEDIA* E GESTIONE DELLE INFORMAZIONI

10.1 Modalità di condotta

I rapporti con la stampa, i mezzi di comunicazione ed informazione e, più in generale, gli interlocutori esterni, sono tenuti dall'A.U. oltre che dai soggetti all'uopo eventualmente delegati o preventivamente autorizzati, anche senza formalità particolari, in conformità alle procedure interne e prassi adottate dalla Società.
Qualsiasi richiesta di notizie da parte della stampa o dei mezzi di comunicazione ed informazione ricevuta dal personale di Oleodinamica Toscana deve essere comunicata ai soggetti responsabili della comunicazione verso l'esterno, prima di assumere qualsivoglia impegno a rispondere alla richiesta.
La comunicazione verso l'esterno deve seguire i principi della verità, correttezza, trasparenza, prudenza e deve tenere conto della tutela del buon nome e dell'immagine della Società.

10.2 Informazioni price sensitive

È rigorosamente vietata ogni forma di investimento, diretto per interposta persona, che trovi la sua fonte in notizie aziendali riservate.
Particolare rilevanza ed attenzione deve essere posta sulla comunicazione all'esterno di documenti (anche informatici), notizie ed informazioni inerenti a fatti che accadono nella sfera di attività di Oleodinamica Toscana non di dominio pubblico ed idonee, se rese pubbliche, ad influenzare i mercati nei quali la Società opera.
In nessun caso, nella gestione delle informazioni, dovranno essere adottati comportamenti che possano favorire fenomeni di *insider trading* o di altra natura che abbiano quale conseguenza il depauperamento del patrimonio aziendale o siano volte ad arrecare indebiti vantaggi a sé o a terzi.

10.3 Obbligo di riservatezza

Tutti coloro che a qualsiasi titolo operano per conto di Oleodinamica Toscana sono tenuti a mantenere la massima riservatezza – e quindi a non divulgare o richiedere indebitamente notizie - sui documenti di ogni tipo (anche informatici), sul *know how*, sui progetti di ricerca, sulle operazioni aziendali, sui contatti della Società e, in generale, su tutte le informazioni apprese, direttamente o indirettamente, in ragione della propria funzione e posizione lavorativa.
In particolare, costituiscono informazioni riservate o segrete quelle informazioni oggetto di specifiche normative o regolamentazioni in quanto attinenti, in via esemplificativa ma non esaustiva, alla sicurezza nazionale, a progetti di investimento, ad invenzioni anche di programmi informatizzati, a trattative riservate, *confidentiality agreement*, transazioni, tecnologie protette o nuove applicazioni industriali, nonché quelle contrattualmente o in base a norme o disposizioni interne secretate.

11 INFORMATIVA SOCIETARIA

11.1 Disponibilità ed accesso alle informazioni

A maggior precisazione dei principi generali sopra richiamati, Oleodinamica Toscana, nei limiti stabiliti dalle normative vigenti ed in armonia con quanto disposto dalla stessa Società, fornisce con tempestività ed in modo corretto le informazioni, i chiarimenti, i dati e la documentazione richiesti da soci, clienti, fornitori, Autorità, istituzioni, organi, ed altri *stakeholders* nello svolgimento delle rispettive funzioni.
Ogni informazione societaria rilevante deve essere comunicata con assoluta tempestività sia agli organi societari deputati al controllo sulla gestione sociale, sia alle Autorità di vigilanza.
Una esaustiva e chiara informazione societaria costituisce garanzia, tra l'altro, della correttezza dei rapporti: - con i soci, i quali devono poter agevolmente, in accordo con la normativa vigente, accedere ai dati informativi; - con i terzi che vengono in contatto con l'Azienda, che devono poter avere una rappresentazione corretta della situazione economico-finanziaria-patrimoniale dell'impresa; con le Autorità, gli organi di controllo contabile e di controllo interno che devono poter svolgere in modo efficace la propria attività, a tutela non solo dei soci, ma di tutto il mercato.

12 ORGANISMO DI VIGILANZA

Oleodinamica Toscana ha previsto e nominato un Organismo di Vigilanza monocratico oltre ad un Gestore delle segnalazioni *whistleblowing*.

12.1 Caratteristiche

Oleodinamica Toscana ha ritenuto di definire il proprio Organismo di Vigilanza come un organo monocratico esterno, per maggiore trasparenza e terzietà, anche in considerazione dell'assoluta peculiarità e novità dell'attività svolta, costituendo così un organo dotato di autonomi poteri di iniziativa e di controllo ed un modello rispondente ai requisiti di cui al D.lgs. n. 231/01 (art.6 co.1 *lett. b)*) ed alle indicazioni fornite in merito dalle associazioni di categoria.
L'Organismo incaricato di vigilare sul funzionamento e l'osservanza del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, di cui il Codice Etico rappresenta uno dei punti di maggiore forza, risponde ai requisiti di:

- **autonomia ed indipendenza**;
- **professionalità**;
- **continuità di azione**.

L'A.U. valuta annualmente, in occasione della verifica sull'adeguatezza del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, la permanenza di:

- adeguati requisiti soggettivi formali di onorabilità e di assenza di conflitti di interessi in capo al componente dell'Organismo di Vigilanza;
- condizioni di autonomia, indipendenza, professionalità e continuità di azione in capo all'Organismo di Vigilanza;

e valuta conseguentemente l'eventuale revoca dell'incarico.

12.2 Attribuzioni

L'Organismo di Vigilanza ha il compito di vigilare sul funzionamento e l'osservanza del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo nonché di indicare ai vertici societari le linee guida per il costante aggiornamento ed adattamento al progredire e modificarsi delle esigenze aziendali e delle aree di rischio.
Opera con imparzialità, autorità, continuità, professionalità, autonomia ed a tal fine: è libero di accedere a tutte le fonti di informazioni di Oleodinamica Toscana; ha facoltà di prendere visione di documenti e consultare dati; suggerisce eventuali aggiornamenti del Codice Etico e dei protocolli interni, anche e soprattutto sulla base delle segnalazioni fornite dai dipendenti, soci lavoratori, somministrati, consulenti esterni e fornitori; può effettuare controlli, anche periodici, sul funzionamento e sull'osservanza del Modello; è dotato, se necessario, di adeguate risorse umane e materiali che gli consentano di operare in modo autonomo, rapido ed efficiente.
Opera, inoltre, con ampia discrezionalità e con il completo appoggio dei vertici di Oleodinamica Toscana, con i quali collabora in assoluta indipendenza.

12.3 Segnalazioni

Allo scopo di garantire l'effettività del Modello Organizzativo, di Gestione e di Controllo attraverso specifici protocolli, Oleodinamica Toscana, nel rispetto della *privacy* e dei diritti individuali, predispone canali di informazione tramite i quali tutti coloro che vengono a conoscenza di eventuali comportamenti illeciti posti in essere all'interno della Società possano riferire, liberamente, direttamente, senza formalità di sorta ed in maniera riservata sia all'Organismo di Vigilanza che al Gestore delle segnalazioni *whistleblowing*. A tale organo compete la verifica puntuale ed attenta delle notizie trasmesse, al fine di sottoporre la fattispecie in essere ai vertici societari e/o alla funzione aziendale competente per l'applicazione di eventuali sanzioni disciplinari o l'attivazione di meccanismi di risoluzione contrattuale secondo le indicazioni dettate dal Sistema Disciplinare, da considerarsi parte integrante del Modello, nonché contenute all'interno della *policy whistleblowing*, da considerarsi a sua volta parte integrante del Modello, ed alla quale si fa espresso rinvio.
Sarà cura dell'Azienda, in ogni caso e fermi restando i principi generali sopra richiamati, garantire che nessuno in ambito lavorativo, possa subire ritorsioni, illeciti condizionamenti, disagi e discriminazioni di qualsiasi tipo, per aver segnalato all'Organismo di Vigilanza ovvero al Gestore delle segnalazioni *whistleblowing*, la violazione dei protocolli interni e del Codice Etico.
Viene fatto divieto di atti di ritorsione o discriminatori (diretti o indiretti) nei confronti del *whistleblower*, per motivi collegati (direttamente o indirettamente) alla segnalazione.
In attuazione del Sistema Disciplinare verranno irrogate sanzioni nei confronti di chi viola le misure di tutela del segnalante, nonché di chi effettua con dolo o colpa grave segnalazioni che si rivelano infondate ovvero diffamatorie.
Ai trasgressori si applicheranno le sanzioni di legge e di CCNL, salvo la configurazione di più gravi fattispecie anche penalmente rilevanti.
In ogni caso, circa una più analitica disciplina relativa alla procedura di *whistleblowing*, si rinvia al relativo protocollo.

13 VIOLAZIONI DEL CODICE ETICO: SISTEMA MOTIVANTE E SISTEMA SANZIONATORIO DISCIPLINARE

È ferma convinzione di Oleodinamica Toscana valorizzare la centralità della risorsa umana, la sua responsabilità e professionalità incentivando e sensibilizzando tutti i Destinatari nell'applicazione del presente Codice Etico e del Modello Organizzativo e dei Protocolli Interni.

A tal fine viene stimolata l'attenzione dei Destinatari nella direzione di segnalare tempestivamente all'Organismo di Vigilanza ogni potenziale situazione di rischio ed ogni utile e significativo suggerimento per evitare comportamenti potenzialmente nocivi per la Società ed i soggetti che operano per essa.
A tal fine l'Organismo di Vigilanza, nell'ambito delle sue attribuzioni di *reporting* agli organi di vertice societari, avrà la facoltà di segnalare quelle indicazioni e quei suggerimenti ritenuti più utili sì da consentire ai predetti organi di vertice la decisione di attribuire riconoscimenti simbolici (es. vino, libri, cd *et similia*).
In ogni caso la violazione dei protocolli interni e dei contenuti del Codice Etico, poiché oggetto di adeguata diffusione e pubblicazione all'interno della struttura così come all'esterno, può compromettere il rapporto fiduciario tra Oleodinamica Toscana e l'A.U., Apicali, dipendenti, soci lavoratori, somministrati, consulenti esterni, collaboratori a vario titolo, clienti, fornitori, partners commerciali e finanziari, a prescindere dalla rilevanza esterna di tali comportamenti o dall'instaurazione di un procedimento penale nei casi in cui costituiscano reato.
Il Modello di Organizzazione Gestione e Controllo prevede che ai procedimenti disciplinari saranno applicate le garanzie procedimentali previste dal Codice Civile, dallo Statuto dei lavoratori (L. n. 300/70) e dalle specifiche disposizioni dei CCNL applicabili così come indicato all'interno del Sistema Disciplinare di Oleodinamica Toscana, cui si rimanda, considerandolo parte integrante e sostanziale del presente Codice.

Il tipo e l'entità delle sanzioni saranno applicate, in misura proporzionale al fatto e, comunque, in relazione a:

- **intenzionalità** del comportamento o grado di negligenza, imprudenza o imperizia con riguardo anche al grado di prevedibilità dell'evento;
- **comportamento complessivo** del soggetto, con particolare riguardo alla sussistenza o meno di precedenti richiami anche disciplinari del medesimo;
- **posizione organizzativa** delle persone coinvolte nei fatti costituenti la mancanza e altre particolari circostanze che accompagnano la violazione disciplinare, senza escludere la valutazione dell'eventuale sussistenza di legittime cause di giustificazione.

L'Organismo di Vigilanza, accertate le eventuali violazioni, le comunica all'A.U., il quale attiva gli organi interni competenti per l'avvio delle azioni necessarie, comunicandone l'esito all'Organismo stesso.
In caso di violazione da parte dei dirigenti o consulenti esterni delle procedure interne e del Codice Etico, ovvero di adozione, nell'espletamento di attività nelle aree a rischio, di un comportamento non conforme alle procedure ed al Codice stesso, si provvederà a valutare l'applicazione nei loro confronti di misure idonee e conformi alle norme vigenti.

14 FORMAZIONE

Oleodinamica Toscana considera la formazione uno strumento essenziale per la prevenzione dei reati rilevanti ai fini del D. Lgs. 231/2001. A tal fine, la Società assicura un'adeguata informazione e formazione, periodica e mirata, destinata ai dipendenti, soci lavoratori, somministrati ed ai soggetti apicali, nonché – ove necessario – a consulenti, fornitori e collaboratori esterni che operano per conto della Società in aree sensibili. I contenuti formativi sono differenziati in base al ruolo ed al livello di esposizione al rischio e sono finalizzati a garantire la conoscenza del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, del Codice Etico, delle procedure aziendali e dei presidi di controllo interno.
L'Organismo di Vigilanza supervisiona l'effettiva erogazione della formazione e verifica l'adeguatezza dei contenuti e la partecipazione dei destinatari, in un'ottica di miglioramento continuo del sistema di prevenzione dei reati.

15 DISPOSIZIONI FINALI

Il presente Codice è elemento fondante e punto di riferimento per il Modello di Organizzazione Gestione e Controllo *ex* D. Lgs. n. 231/01 ed, in quanto tale, il suo processo di approvazione ed aggiornamento segue le disposizioni in esso stabilite.